

Paritair Comité voor de beursvennootschappen

Commission paritaire pour les sociétés de
bourse

Collectieve arbeidsovereenkomst van
18 februari 2002

Convention collective de travail du
18 février 2002

Invoering van een tewerkstelling tot 23 uur

Introduction du travail jusque 23 heures

Artikel 1:

Article 1^{er}:

Toepassingsgebied

Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen en op hun werkgever.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les sociétés de bourse et à leurs employeurs.

Zij is van toepassing op de werkgevers en werknemers die zij gewoonlijk tewerkstellen in arbeidsregelingen met prestaties tot 23 uur.

Elle s'applique aux employeurs et aux travailleurs qu'ils occupent habituellement dans des régimes de travail avec prestations jusqu'à 23 heures.

Art 2:

Art. 2:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die worden tewerkgesteld in arbeidsregelingen die gewoonlijk prestaties bevatten van 20 tot 23 uur.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés dans des régimes de travail comportant habituellement des prestations de 20 à 23 h.

De bedoelde prestaties beginnen om 20 uur en eindigen uiterlijk om 23 uur.

Les prestations visées commencent à 20 h et se terminent au plus tard à 23 h.

Een onderneming mag maximum volgend aantal werknemers tegelijkertijd tewerkstellen in een arbeidsregeling met hogergenoemde prestaties :

Une entreprise peut occuper en même temps dans un régime de travail avec les prestations susmentionnées au maximum le nombre suivant de travailleurs:

- onderneming met maximum 100 werknemers : maximum 5 personen
- meer dan 100 werknemers : maximum 5 pct van het aantal personen tewerkgesteld in het bedrijf.

- l'entreprise de 100travailleurs maximum : 5 personnes maximum ;
- plus de 100 travailleurs : 5 % du nombre de personnes occupées dans l'entreprise au maximum.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

13 -03- 2002

18 -04- 2002

NR.
N°

62.127

1001309

Art 3 :

Modaliteiten

De werknemers moeten tewerkgesteld zijn in het kader van een **arbeidsovereenkomst** van onbepaalde duur.

De werknemers hebben het recht terug te keren tot de normale **arbeidsregeling**.

Hogergenoemde prestaties **kunnen enkel** uitgevoerd worden op vrijwillige basis.

Art 4:

De bij **artikel 1** bedoelde werknemers mogen tewerkgesteld worden tot 23 uur indien zij behoren tot één van de volgende **categoriën**:

- werknemers *traders*
- werknemers **back-middle-** en front office
- werknemers belast met systeembediening van de informatica
- werknemers belast met de veiligheid

Art 5:

Wanneer de werkgever **voornemens** is om de werknemers tewerk te stellen tot 23 uur , moet hij voorafgaandelijk aan de **werknemer** (14 dagen) **schriftelijk** informatie verstrekken omtrent het **soort** van arbeidstijd en de rechtvaardiging van het invoeren ervan.

De werkgever moet daarenboven de normale **wettelijke** arbeidstijden per dag en week respecteren.

Art. 3 :

Modalités

Les travailleurs doivent être occupés dans le cadre d'un contrat de travail de durée indéterminée.

Les travailleurs ont le droit de retourner vers un régime de travail normal.

Les prestations susmentionnées ne peuvent être exécutées que sur une base de volontariat.

Art. 4:

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} peuvent être occupés jusqu'à 23 h s'ils appartiennent aux catégories suivantes :

- travailleurs *traders* ;
- travailleurs **back, middle ou front office** ;
- travailleurs chargés du service du système informatique ;
- travailleurs chargés de la sécurité.

Art. 5 :

Lorsque l'employeur envisage d'occuper les travailleurs jusqu'à 23 h, il doit au préalable (14 jours) fournir des renseignements écrits au travailleur sur le genre de temps de travail et la justification de son introduction.

L'employeur est en outre tenu de respecter les temps de travail légaux normaux journaliers et hebdomadaires.

Art 6:

In de bedrijven waar er geen ondernemingsraad of syndicale afvaardiging is vragen de werknemersorganisaties een planning door te sturen aan hieronder vermelde personen die zetelen in het Paritair Comité:

LBC:

Wim DE CLERCQ, Secretariaat Gent, Poel 7, 9000 Gent; 09/265.43.17, fax :09/265.43.10, e-mail: lbc-nvk.wdeclercq@acv-csc.be

BBTK-Setca:

Natalie PIENS

Section de Bruxelles-Halle-Vilvoorde, Place Rouppe 3, 1000 Bruxelles, tel : 02/519.72.55, fax : 02/502.76.82, e-mail : NPiens@setca-fgtb.be

ACLVB, CGSLB :

Martine LEFEVRE, Sociale Zetel, Poincarélaan 72-74, 1000 Brussel, 02/558.51.50, fax : 02/558.51.51, e-mail : martine.lefevre@aclvb.be

CNE :

Pierre FAFCHAMPS, Chaussée de Haecht 176, 1030 BRUXELLES, tel : 02/215.15.18, fax : 02/215.09.54 e-mail : pierre.fafchamps@acv-csc.be

Deze regeling kan herzien worden eind maart 2003.

Art 7:Verloning

De werkgever betaalt voor de uren gepresteerd tussen 20 uur en 23 uur een toeslag op het loon van 50 pct. Hij neemt tevens de verplaatsingskosten ten laste voor de volle 100 pct van het sociaal abonnement NMBS, STIB, DE LIJN, MIVB.

Art 8:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de bestaande meer voordelige maatregelen voor de werknemers, die overeengekomen zijn in de onderneming.

Art. 6

Dans les entreprises ne disposant pas d'un conseil d'entreprise ou d'une délégation syndicale, les organisations des travailleurs demandent de transmettre un planning aux personnes citées ci-après, siégeant à la commission paritaire :

LBC:

Wim DE CLERCQ, Secrétariat Gent, Poel 7, 9000 Gent; 09/265.43.17, fax :09/265.43.10, e-mail: lbc-nvk.wdeclercq@acv-csc.be

BBTK-Setca:

Natalie PIENS

Section Bruxelles-Hal-Vilvorde, place Rouppe 3, 1000 Bruxelles, tel : 02/519.72.55, fax : 02/502.76.82, e-mail : NPiens@setca-fgtb.be

ACLVB, CGSLB :

Martine LEFEVRE, Siège social, boulevard Poincaré 72-74, 1000 Bruxelles, 02/558.51.50, fax : 02/558.51.51, e-mail : martine.lefevre@aclvb.be

CNE :

Pierre FAFCHAMPS, chaussée de Haecht 176, 1030 Bruxelles, tel : 02/215.15.18, fax : 02/215.09.54 e-mail : pierre.fafchamps@acv-csc.be

Cet arrangement peut être revu fin mars 2003.

Art. 7:Rémunération

L'employeur paie, pour les heures de prestation entre 20 et 23 h, un supplément au salaire de 50 %. Il prend également en charge à 100 % l'abonnement social SCNB, STIB, DeLijn, MIVB.

Art. 8:

La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux mesures existantes plus favorables pour les travailleurs, conclues dans l'entreprise.

Art 9:

De partijen hebben kennis van artikel 43, par 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 die de toestand regelt van de nachtarbeidster die zwanger is of bevallen is. De partijen hebben eveneens kennis van artikel 10 van collectieve arbeidsovereenkomst nr 46 van de Nationale Arbeidsraad, waarbij een zwangere werknemster tewerkgesteld in een arbeidsregime met nachtprestaties en zoals bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst het recht heeft een schriftelijk verzoek in te dienen om in een niet in dit artikel bedoelde arbeidsregeling te worden tewerkgesteld.

Een zwangere bediende kan bovendien dergelijke schriftelijke aanvraag indienen bij de werkgever ten vroegste vanaf het ogenblik dat ze haar werkgever heeft ingelicht omtrent haar zwangerschap. De werkgever zal dergelijke overplaatsing toestaan tenzij dit technisch of organisatorisch niet mogelijk is.

Hij zal zijn beslissing aan de bediende schriftelijk motiveren uiterlijk 14 kalenderdagen na de ontvangst van de aanvraag tot overplaatsing.

Art 10:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde duur. Hij kan worden opgezegd door elk van de ondertekende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

Art. 9:

Les parties ont pris connaissance de l'article 43, § 1^{er}, de la loi sur le travail du 16 mars 1971, réglant la situation de la travailleuse de nuit enceinte ou qui vient d'accoucher. Les parties ont également pris connaissance de l'article 10 de la convention collective de travail n° 46 du Conseil national du travail donnant à une travailleuse enceinte occupée en un régime de travail avec prestations de nuit comme visé à l'article 1^{er}, le droit d'introduire une demande écrite d'être occupée en un régime de travail non visé dans cet article.

Une employée enceinte peut en outre introduire une telle demande écrite auprès de l'employeur au plus tôt à partir du moment où elle a informé son employeur de sa grossesse. L'employeur permettra un tel transfert à moins que ce ne soit techniquement pas possible.

Il motivera sa décision par écrit, au plus tard 14 jours après réception de la demande de transfert.

Art. 10 :

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois. La dénonciation se fait par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.

