

Art. 5. Les salaires mentionnés à l'article 2 fluctuent tant à la hausse qu'à la baisse, à raison de 2 p.c. chaque fois que l'indice de référence dépasse l'indice limite supérieur ou l'indice limite inférieur de ces tranches de stabilisation.

Les salaires qui sont le résultat de cette opération sont arrondis à 5 centimes.

S'il y a lieu d'appliquer simultanément une augmentation conventionnelle des salaires et une indexation, l'indexation est d'abord calculée et ensuite l'augmentation des salaires prévue est appliquée.

Art. 6. L'adaptation des salaires prend cours à partir du premier jour du mois qui débute après le dernier mois de référence.

CHAPITRE IV. — Validité

Art. 7. La présente convention collective de travail remplace celle du 14 mars 1991, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 septembre 1991 (*Moniteur belge* du 31 octobre 1991).

Elle produit ses effets le 1^{er} juin 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 13 novembre 2000.

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Art. 5. De in artikel 2 vermelde lonen worden verhoogd of verlaagd met 2 pct. telkenmale het referentie indexcijfer het hogere grensindexcijfer of het lagere grensindexcijfer van deze stabilisatieschijven overschrijdt.

De lonen die het resultaat zijn van deze bewerkingen worden afgerond tot op 5 centiem.

Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de indexering berekend en nadien de voorziene verhoging van de lonen toegepast.

Art. 6. De aanpassing van de lonen gaat in de eerste dag van de maand die begint na de laatste referentemaand.

HOOFDSTUK IV. — Geldigheid

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 maart 1991, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijs, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 september 1991 (*Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1991).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1999 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van zes maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 13 november 2000.

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

F. 2001 — 561

[C — 2000/12892]

23 NOVEMBRE 2000. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 10 décembre 1999, conclue au sein de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse, instituant un Fonds paritaire en faveur des groupes à risques pour les sociétés de bourse, et en fixant les statuts (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 10 décembre 1999, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse, instituant un Fonds paritaire en faveur des groupes à risques pour les sociétés de bourse, et en fixant les statuts.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 novembre 2000.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 7 janvier 1958, *Moniteur belge* du 7 février 1958.

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

N. 2001 — 561

[C — 2000/12892]

23 NOVEMBER 2000. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de beursvennootschappen, tot oprichting van een Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de beursvennootschappen, en vaststelling van de statuten (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de beursvennootschappen, tot oprichting van een Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de beursvennootschappen, en vaststelling van de statuten.

Art. 2. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 november 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 7 januari 1958, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 1958.

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Annexe	Bijlage
Commission paritaire pour les sociétés de bourse	Paritair Comité voor de beursvennootschappen
<i>Convention collective de travail du 10 décembre 1999</i>	<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 1999</i>
Institution d'un Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse et en fixant les statuts	Oprichting van een Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de beursvennootschappen, en vaststelling van de statuten
(Convention enregistrée le 2 février 2000 sous le numéro 53836/CO/309)	(Overeenkomst geregistreerd op 2 februari 2000 onder het nummer 53836/CO/309)
CHAPITRE Ier. — <i>Institution</i>	HOOFDSTUK I. — <i>Oprichting</i>
Article 1 ^{er} . La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.	Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.
Art. 2. Par la présente convention collective de travail, il est institué un "Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse", suivant les modalités prévues par la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.	Art. 2. Met deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een "Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de beursvennootschappen" opgericht, volgens de modaliteiten bepaald in de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.
CHAPITRE II. — <i>Statuts</i>	HOOFDSTUK II. — <i>Statuten</i>
Dénomination	Benaming
Art. 3. Il est institué à partir du 1 ^{er} juillet 1999 un "Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse".	Art. 3. Met ingang van 1 juli 1999 wordt een "Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de beursvennootschappen" opgericht.
Siège social	Maatschappelijke zetel
Art. 4. Le siège social est établi à 1000 Bruxelles, rue du Commerce 10. Le siège peut être transféré par décision du conseil d'administration.	Art. 4. De maatschappelijke zetel is gevestigd te 1000 Brussel, Handelsstraat 10. Deze zetel kan bij beslissing van de raad van bestuur worden verplaatst.
Objets et groupes-cibles	Doel en doelgroepen
Art. 5. Le fonds a pour objet de maintenir et de promouvoir l'emploi dans le secteur par la voie d'initiatives axées sur les groupes à risque, tels que définis à l'article 4 de la convention collective de travail du 21 juin 1999 relative à l'utilisation de la cotisation de 0,10 p.c. en faveur des groupes à risque.	Art. 5. Het fonds heeft tot doel : het behoud en de bevordering van de tewerkstelling in de sector via initiatieven gericht op de risicogroepen, zoals omschreven in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1999 met betrekking tot de aanwending van de 0,10 pct. bijdrage voor de risicogroepen.
Financement	Financiering
Art. 6. Les recettes du fonds sont constituées par les cotisations versées par les employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.	Art. 6. De inkomsten van het fonds bestaan uit bijdragen gestort door de werkgevers van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.
Ces cotisations sont fixées par convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire et rendue obligatoire par arrêté royal.	Deze bijdragen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.
Perception des cotisations	Inning van de bijdragen
Art. 7. Les cotisations sont perçues par l'Office national de sécurité sociale. Cette perception peut, par décision du conseil d'administration être confiée à une autre institution ou perçue par le fonds lui-même.	Art. 7. De inning van de bijdragen wordt toevertrouwd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Deze inning kan, bij beslissing van de raad van bestuur, worden toevertrouwd aan het fonds zelf of aan een andere instelling.
Gestion	Bestuur
Art. 8. Le comité de gestion du fonds est le conseil d'administration. Ce conseil d'administration se compose de 3 représentants des employeurs et de 3 représentants des travailleurs, désignés par la commission paritaire. Ils le sont pour une période de quatre ans, renouvelable.	Art. 8. Het beheersorgaan van het fonds is de raad van bestuur. Deze raad van bestuur bestaat uit 3 werkgeversvertegenwoordigers en 3 werknemersvertegenwoordigers, aangeduid door het paritair comité, voor een duur van vier jaar, hernieuwbaar.
La commission paritaire désigne le même nombre de membres suppléants.	Het paritair comité duidt evenveel plaatsvervangende leden aan.
Les membres suppléants ne peuvent siéger qu'en remplacement des membres effectifs empêchés.	De plaatsvervangende leden kunnen alleen zitting hebben ter vervanging van de gewone leden, die verhinderd zijn.
Les membres du conseil d'administration désignent un président et un secrétaire.	De leden van de raad van bestuur duiden een voorzitter en een secretaris aan.

La première fois le président est choisi parmi les représentants des employeurs; le secrétaire parmi les représentants des travailleurs.

Ensuite, tous les deux ans la fonction de président et de secrétaire est permutée entre les représentants des employeurs et des travailleurs.

Le mandat d'un membre prend fin en cas de dissolution du fonds, en cas de démission ou de décès, ou à la suite de la révocation par l'organisation responsable ou par la commission paritaire. Le nouveau membre achève le mandat de celui qu'il ou elle remplace.

Les mandats au sein du conseil d'administration ne sont pas rémunérés.

Art. 9. Le conseil d'administration se réunit au moins une fois par an, sur convocation du président ou quand la moitié du nombre total de membres du conseil d'administration le demande au président.

La convocation pour la réunion est envoyée aux membres quinze jours ouvrables au moins avant la réunion et elle mentionnera l'ordre du jour.

Figureront au moins une fois par an à l'ordre du jour :

- l'évaluation des projets terminés et des projets en cours;
- l'approbation de nouveaux projets;
- l'approbation des comptes annuels.

Les nouveaux projets sont introduits par la délégation patronale commune ou par la délégation commune des travailleurs.

Les décisions sont prises à la majorité des voix. Toutefois, le conseil d'administration ne peut délibérer valablement que si la moitié au moins des représentants des employeurs et la moitié au moins des représentants des travailleurs sont présents. Les votes doivent être émis par un nombre égal de membres de chaque délégation. Le président et le secrétaire participent au vote.

Si pour une réunion valablement convoquée, moins de la moitié des représentants des employeurs ou des travailleurs sont présents, une nouvelle réunion du conseil d'administration sera convoquée par le président; elle devra se tenir au plus tôt trois semaines et au plus tard un mois après la date prévue de la première réunion, avec le même ordre du jour. La convocation doit se faire par pli recommandé.

Cette réunion peut valablement décider, peu importe le nombre de personnes ou d'organisations présentes.

Le président s'efforcera de ne tenir aucune réunion en juillet et août.

Si, ni le membre effectif, ni le membre suppléant de l'organisation ne peuvent assister à cette réunion, cette organisation peut mandater quelqu'un qui n'est pas membre du conseil d'administration. Ce mandat écrit, signé par le membre du conseil d'administration empêché, doit être remis au président du conseil d'administration au plus tard avant le début de la réunion.

Art. 10. Le fonds sera valablement représenté à l'égard de tiers par le président et le secrétaire, qui agissent conjointement.

En cas d'empêchement de l'un des deux, celui-ci donne un mandat écrit à un membre du conseil d'administration, pour représenter le fonds à l'égard de tiers. Il ne peut seulement donner mandat qu'à un membre de sa propre délégation (employeurs ou travailleurs).

Le conseil d'administration établira un rapport annuel, contenant les comptes annuels du fonds et les soumettra à l'approbation de la commission paritaire. Ce rapport sera soumis au plus tard le 30 juin, en même temps que le rapport de contrôle, comme cité à l'article 12 de cette convention collective de travail.

Art. 11. Les membres du conseil d'administration ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et ne contractent aucune obligation personnelle à l'égard des engagements du fonds.

CHAPITRE III. — *Surveillance*

Art. 12. Le conseil d'administration désigne chaque année un expert-comptable ou un réviseur, pour une période d'un an, renouvelable, qui fait rapport à la commission paritaire une fois par an.

CHAPITRE IV. — *Durée, dissolution et liquidation*

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 1999 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties au sein de la commission paritaire dans les conditions suivantes :

- moyennant un préavis d'au moins six mois;
- au plus tôt le 31 décembre 2001;

De eerste maal wordt de voorzitter gekozen uit de werkgeversafvaardiging; de secretaris uit de werknemersafvaardiging.

Nadien wordt om de twee jaar de functie van voorzitter en secretaris omgewisseld tussen de werkgevers- en de werknemersafvaardiging.

Het mandaat van een lid eindigt door ontbinding van het fonds, door ontslag, door overlijden, of als gevolg van het door de verantwoordelijke organisatie of door het paritair comité gegeven ontslag. Het nieuw lid voltooit het mandaat van degene die hij of zij vervangt.

De mandaten in die raad van bestuur zijn onbezoldigd.

Art. 9. De raad van bestuur vergadert minstens eenmaal per jaar, op uitnodiging van de voorzitter, of wanneer de helft van het totaal aantal leden van de raad van bestuur de voorzitter hierom verzoekt.

De uitnodiging voor de vergadering wordt minstens vijftien werkdagen voor de vergadering verstuurd naar de leden, met vermelding van de agenda.

Deze agenda omvat minstens eenmaal per jaar :

- evaluatie van de voorbije en lopende projecten;
- goedkeuring van nieuwe projecten;
- goedkeuring van de jaarrekening.

Nieuwe projecten worden ingediend door de gezamenlijke werkgeversafvaardiging, of door de gezamenlijke werknemersafvaardiging.

De beslissingen worden bij meerderheid van stemmen genomen. De raad van bestuur kan echter slechts geldig beslissen wanneer minstens de helft van de werkgeversafvaardiging en minstens de helft van de werknemersafvaardiging aanwezig is. Bij stemmingen moet een gelijk aantal leden van elke afvaardiging stemmen. De voorzitter en de secretaris zijn stemgerechtigd.

Indien voor een geldig opgeroepen vergadering, minder dan de helft van de werknemers- of werkgeversafvaardiging aanwezig is, wordt een nieuwe vergadering van de raad van bestuur door de voorzitter samengeroepen; deze vergadering dient gehouden te worden ten vroegste drie weken en ten laatste één maand na de eerste vergadering en met dezelfde agenda. Deze oproeping moet per aangetekende brief gebeuren.

Deze vergadering kan geldig beslissen, ongeacht het aantal aanwezige personen of organisaties.

De voorzitter waakt erover om geen enkele vergadering te beleggen in juli en augustus.

Indien noch het effectief noch het plaatsvervangend lid van een organisatie deze vergadering kunnen bijwonen, mag deze organisatie iemand mandateren die geen lid is van de raad van bestuur. Dit schriftelijk mandaat, ondertekend door het lid van de raad van bestuur dat verhinderd is, dient ten laatste voor het begin van de vergadering aan de voorzitter van de raad van bestuur te worden bezorgd.

Art. 10. Het fonds zal geldig vertegenwoordigd worden tegenover derden door de voorzitter en de secretaris, die gezamenlijk optreden.

In geval van verhindering van één van beiden, geeft hij schriftelijk mandaat aan een lid van de raad van bestuur, om het fonds te vertegenwoordigen tegenover derden. Hij kan slechts mandaat geven aan een lid van zijn eigen afvaardiging (werkgevers of werknemers).

De raad van bestuur zal een jaarverslag maken, inclusief jaarrekening van het fonds en deze ter goedkeuring voorleggen aan het paritair comité. Dit verslag wordt ten laatste op 30 juni voorgelegd, samen met het controle verslag, zoals bepaald in artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11. De leden van de raad van bestuur zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat, en zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan ten opzichte van de verbintenissen van het fonds.

HOOFDSTUK III. — *Toezicht*

Art. 12. De raad van bestuur duidt jaarlijks een hoofdboekhouder of revisor aan, voor een periode van één jaar, hernieuwbaar, die één maal per jaar verslag uitbrengt aan het paritair comité.

HOOFDSTUK IV. — *Duur, ontbinding en vereffening*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen van het paritair comité worden opgezegd, onder volgende voorwaarden :

- een opzeggingstermijn van minstens zes maanden;
- ten vroegste op 31 december 2001;

— par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

La dénonciation par une des parties signataires a pour conséquence automatique la dissolution du fonds à l'expiration du délai de dénonciation. Avant l'expiration de dénonciation, la commission paritaire est convoquée par le président ou à la demande d'une des parties signataires. La commission paritaire décide de l'affectation des biens et des valeurs du fonds après apurement du passif et elle donne à ces biens et valeurs une destination conforme à l'objet en vue duquel le fonds a été institué.

La commission paritaire désigne les liquidateurs.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 23 novembre 2000.

La Ministre de l'Emploi,

Mme L. ONKELINX

— door een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

De opzegging door één der ondertekenende partijen heeft automatisch de ontbinding van het fonds tot gevolg, na het verstrijken van de opzeggingstermijn. Voor het verstrijken van de opzeggingstermijn moet het paritair comité worden samengeroepen door de voorzitter, of op verzoek van één der ondertekenende partijen. Het paritair comité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na aanzuivering van het passief en geeft aan deze goederen en waarden een bestemming welke in overeenstemming is met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

Het paritair comité duidt de vereffenaars aan.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 november 2000.

De Minister van Werkgelegenheid,

Mevr. L. ONKELINX

F. 2001 — 562

[C - 2000/13013]

12 JANVIER 2001. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 24 juin 1999, conclue au sein de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, modifiant la convention collective de travail du 17 juillet 1998 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement "Handicapés Région wallonne" (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la convention collective de travail du 17 juillet 1998, conclue au sein de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement "Handicapés Région wallonne", enregistrée sous le numéro 49289/CO/319;

Vu l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, modifié par des arrêtés royaux antérieurs;

Vu la demande de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 24 juin 1999, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, modifiant la convention collective de travail du 17 juillet 1998 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement "Handicapés Région wallonne".

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 janvier 2001.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,

Mme L. ONKELINX

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 5 février 1997, *Moniteur belge* du 27 février 1997.

N. 2001 — 562

[C - 2000/13013]

12 JANUARI 2001. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Gehandicapten Waals Gewest" (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998, gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Gehandicapten Waals Gewest", geregistreerd onder het nummer 49289/CO/319;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, gewijzigd bij latere koninklijke besluiten;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Gehandicapten Waals Gewest".

Art. 2. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 januari 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,

Mevr. L. ONKELINX

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 5 februari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 27 februari 1997.